

Die Alternativen im Überblick:

	Alternative 1	Alternative 2	Alternative 3
	freier Dienstvertrag (einmal pro Pflegefamilie)	freier Dienstvertrag, unter der Geringfügigkeitsgrenze	kein Dienstverhältnis
	€ 537,-- brutto (14x/Jahr) volle sozialversicherungsrechtliche Absicherung	€ 204,-- (14x/Jahr) zusätzlich € 74,--/Monat bei "freiwilliger Selbstversicherung"	
Pflegefamilienberatung	24h/Jahr	12h/Jahr	12h/Jahr
Pflegeelternbuch: Nachweis über die absolvierten Stunden	✓	✓	✓
Betreuungsprotokoll schreiben (2h/Woche)	✓	✓	✗
Pflegeelterngruppe	12h/Jahr	freiwillig	freiwillig
Fortbildung	24h/Jahr	freiwillig	freiwillig
Entwicklungsbericht schreiben (1/Jahr)	✓	✗	✗
Abschlussbericht schreiben	✓	✗	✗

Voraussetzungen für Alternative 1 und 2:

- Hauptwohnsitz der Pflegeperson in der Steiermark
- Bei Nicht-EWR-Bürger/innen Vorlage von Aufenthalts/Niederlassungsberechtigung und Arbeitsbewilligung
- Schriftliche Eignungsfeststellung durch die örtlich zuständige Bezirksverwaltungsbehörde
- Nachweis über Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme für Pflegepersonen
- Aufnahme eines STEIRISCHEN¹ Kindes in volle Erziehung mit Übertragung der Pflege und Erziehung durch die Bezirksverwaltungsbehörde (bei gesamter Obsorge nur Alt.3 freiwillig möglich)
- Keine Tätigkeit nach familienpädagogischen Konzepten

¹ Kind, das vor Unterbringung seinen gewöhnlichen Aufenthalt in der Steiermark hatte